ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ СБОРНИК ЗАДАНИЙ

Вы должны выполнить все контрольные задания, представленные в сборнике!!!

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество студентов)

Группа № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Определите неверный ответ - не может быть субъектом управления

а) директор;

б) министр;

в) свод законов;

г) коллегия адвокатов;

д) народ России.

2. Почему многие управленческие решения выполняются по принципу «хотели как лучше, а получилось как всегда»

а) из-за лености и присущего исполнителям нежелания делать вообще какую-либо работу, спущенную сверху;

б) из-за низкого качества самих управленческих решений;

в) из-за плохой организации работы по реализации управленческого решения;

г) из-за низкого уровня профессионализма и мотивации исполнителей;

д) из-за неадекватной организационной структуры;

е) первые три варианта;

ж) все перечисленное.

3. Многие попытки сформировать или преобразовать корпоративную культуру заканчивают неудачей, потому что

а) заданные руководством «культурные» цели не ориентированы на результаты бизнеса;

б) руководством не определены основные ценности коллектива;

в) неудачно выбрана организационная структура;

г) верны первый и второй ответы.

4. Кто в первую очередь должен заниматься формированием имиджа, репутации, а также продвижением территории

а) государство и местные власти;

б) местные предприниматели;

в) рекламные и PR-фирмы, печатные издания;

г) общественные организации, объединения, ассоциации.

5. Чтобы изменить социально-экономическое состояние городов и районов, в первую очередь необходимо

а) повысить эффективность государственного управления в вопросах местного значения;

б) повысить уровень компетентности муниципальных менеджеров;

в) увеличить зарубежные инвестиции;

г) получить кредиты.

6. Цель инкорпоративной организации российского общества, прежде всего заключается в том, чтобы

а) дать возможность людям стать собственниками;

б) дать возможность людям «переделать» собственность;

в) дать возможность людям стать совместными собственниками.

7. Эффективность управления развитием муниципального образования неразрывно связана с уровнем

а) развития экономики;

б) качества жизни населения;

в) социально-экономической состоятельности населения;

г) развития социума.

8. Главное отличие и преимущество инкорпоративной организации и управления развитием территорий и регионов в том, что

а) богатства каждого создается вместе с другими;

б) богатства каждого создаются за счет других;

в) богатства каждого создаются для других;

г) богатства каждого – дело его рук.

9. Главное содержание муниципального управления заключается:

а) в саморегулировании вопросов местного значения;

б) в постановке местных социальных, экономических, политических целей, понятных каждому человеку;

в) в обеспечении личной безопасности и комфорта жизни;

г) в воздействии с целью изменения уровня социально-экономического развития для обеспечения качества жизни населения;

д) в разработке и реализации целей комплексного устойчивого развития муниципального образования.

10. Институциональные основы управления на муниципальном уровне - это

а) правовые, экономические и организационные формы воздействия на процесс социально-экономического развития муниципального образования;

б) установление льгот производителям, работающим на насыщение муниципального рынка товарами и продуктами;

в) разнообразная правовая и финансовая поддержка предпринимателей, участвующих в развитии агропромышленного комплекса и обеспечивающих наполнение рынка потребительских товаров и продовольственных;

г) прямое участие в развитии инфраструктуры муниципального образования посредством прямого бюджетного финансирования, образования и использования внебюджетных средств и фондов, выпуска займов.

11. В современных условиях главным компонентом социально-экономического развития выступает

а) развитие инфраструктуры;

б) развитие производственной инфраструктуры;

в) создание всей инфраструктуры жизнеобеспечения и жизнедеятельности человека;

г) воспроизводство самого человека;

д) создание условий жизнедеятельности человека;

е) развитие социальной сферы.

12. Концептуальные основы эффективного управления развитием территорий и регионов неразрывно связаны

а) с созданием особой системы управления;

б) с реформированием муниципальной службы;

в) с созданием условий, обеспечивающих достойную жизнь человека;

г) с развитием демократического общества.

13. SWOT – это анализ

а) состояния ресурсных возможностей организации, перспектив увеличения

финансового её потенциала;

б) сильных и слабых сторон организации, её возможностей и угроз;

в) возможностей и перспективных стратегий конкурентов, их ресурсного потенциала и действий по его наращиванию.

14. Компетентное руководство выполнением стратегии предусматривает

а) внедрение рациональных структур управления, позволяющих менеджерам

рационально организовать свою работу;

б) ясную, твердую ответственность менеджеров за исполнением самых лучших приемов и методов работы, стремление добиться постоянного улучшения результатов;

в) постоянный контроль за работой менеджеров по реализации портфеля стратегий, систематическое повышение квалификации работников организации.

15. В современных условиях стратегия – это

а) конкретный долгосрочный план достижение конкретной долгосрочной цели;

б) долгосрочное качественно определенное направление развития организации, касающееся сферы, средств и форм ее деятельности, системы взаимоотношений внутри организации, а также ее позиция в окружающей среде, приводящая организацию к ее целям;

в) набор действий выгодных высшему руководству организации.